

Code of Conduct / Uppförandekod

På vår arbetsplats

Rättvisa arbetsvillkor, trygg arbetsmiljö, inkludering och mångfald med nolltolerans för diskriminering

På våra arbetsplatser tillgodoser vi att samtliga medarbetare har en trygg och säker arbetsmiljö. Samtliga medarbetare inom koncernen har ett gemensamt ansvar för att främja välbefinnandet och säkerheten på varje arbetsplats. Vi arbetar aktivt för att samtliga medarbetare inom koncernen ska uppleva att de har en stimulerande arbetsmiljö och har möjlighet att påverka och utveckla sin arbetssituation. Det är varje medarbetares skyldighet att följa gemensamma regler och policys som är fastställda samt även omedelbart rapportera potentiella eller eventuella säkerhets- eller problem kopplat till arbetsmiljön. En trygg och säker arbetsmiljö innefattar såväl arbete med fysiska risker som mental hälsa och välbefinnande för våra anställda. Samtliga medarbetare inom koncernen ska känna att de är en del av en gemenskap, större än respektive dotterbolag, som tillsammans arbetar aktivt för gemensamt satta mål.

Alla medarbetare i koncernen ska inneha anställningsvillkor, inklusive ekonomisk ersättning och arbetstider, som uppfyller minimikraven inom kollektivavtal och nationell lagstiftning. Samtliga anställda ska ersättas på ett rättvist och korrekt sätt och deras arbetstider samt övriga villkor ska vara i enlighet med branschstandard. Koncernen arbetar aktivt för att motverka oskäligen löneskillnader mellan kön. Alla medarbetare ska informeras om sina anställningsvillkor, inklusive rättigheter och skyldigheter, på sitt modersmål eller på ett språk som de förstår, till exempel genom ett skriftligt anställningsavtal.

Inom koncernen ska det inte förekomma diskriminering eller särbehandling bland styrelsemedlemmar, anställda eller arbetssökande i förhållande till anställning, rekrytering, löner eller ersättning, utbildning, befordran, arbetsmiljö, arbetsfördelning, förflyttning, uppsägning eller andra övriga ärenden. Alla anställda och arbetssökande behandlas rättvist och värderas utifrån arbetsrelaterade kvalifikationer och kompetens inom samtliga beslut. All form av trakasserier, mobbning och andra former av kränkande behandling är strikt förbjuden och vi har nolltolerans mot incidenter.

Samtliga verksamma inom koncernen har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö utöver deras rättigheter till behandling fri från diskriminering och exkludering. Vi lägger även stor vikt vid att samtliga medarbetare känner att deras arbetsmiljö stärker deras välbefinnande.

Föreningsfrihet

Vi respekterar anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar baserat på internationellt erkända arbetsnormer. Detta innebär att vi respekterar anställdas rätt att starta, gå med i och såväl avstå från att gå med i en arbetsförening. Vi accepterar inte trakasserier, diskriminering eller vedergällning mot anställda som utövar dessa rättigheter.

Barnarbete, tvångsarbete och mänskliga rättigheter

All vår verksamhet och hela vår värdekedja ska efterleva FN:s konvention om barns rättigheter, ILO:s¹ konvention om förbud och omedelbar åtgärd för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete samt, ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete.

Vi tar även avstånd mot all form av tvångsarbete och oavlönat arbete. Detta inkluderar avtal under tvångsmässiga förhållanden och illegal arbetskraft i hela vår värdekedja, till exempel internt i värdekedjan och hos eventuella underleverantörer.

Samtliga former av sexuellt utnyttjande eller köp av sexuella tjänster ska under inga omständigheter förekomma i anknytning till vår verksamhet eftersom det är ett brott mot mänskliga rättigheter.

Vi förväntar oss att samtliga representanter för Seafire, såväl medarbetare, konsulter, styrelsemedlemmar samt i värdekedjan även leverantörer samt underleverantörer till koncernen respekterar de ställningstagande som koncernen gör för att främja mänskliga rättigheter. Detta gäller både allmänt under tjänst i vardagligt arbete och under uppdrag samt affärsresor, även internationellt.

I våra affärsrelationer och samhället

Antikorruption och penningtvätt

Vi har nolltolerans mot korruption, mutor eller konkurrensbegränsande åtgärder och dessa ska inte – direkt eller indirekt – förekomma inom vår verksamhet eller värdekedja. Detta inkluderar erbjudanden om att, ge, efterfråga eller ta emot någon form av olämplig eller otillbörlig förmån, incitament, tjänst eller nepotism. Risken för korruption ska aktivt motverkas i varje potentiell affärsrelation. Försäljning, inköp och marknadsföring av produkter och tjänster ska skötas professionellt och i enlighet med relevanta lagar och regler.

Vi följer lagar och praxis för att förhindra, upptäcka och rapportera penningtvätt och rapporterar alla misstänkta transaktioner.

Konkurrens

Det är av största vikt för oss att vår framgång baseras på fri och rättvis konkurrens inom samtliga delar av vår verksamhet och dess värdekedja. Prissamarbeten, marknadsuppdelningar mellan konkurrenter, prisstyrningar av återförsäljare, hämmande av innovation, utbyte av företagshemligheter eller andra typer av konkurrensbegränsande aktiviteter som kan påverka fri handel och begränsa konkurrensen är inte tillåtet inom koncernen.

Intressekonflikter

Affärsrelationer ska vara opartiska och samtliga affärsbeslut ska fattas utifrån koncernens bästa utan hänsyn till privata relationer eller fördelar. Aktiviteter som eventuellt kan leda till eller

¹ International Labour Organization

riskerar att framstå som en intressekonflikt mellan medarbetares personliga intressen och koncernen ska därför undvikas. I det fall en företrädare för bolaget avser att ingå ett avtal med parter där det föreligger en eventuell risk för att situationen i fråga kan anses framstå eller utgöra en intressekonflikt, ska alltid beslut tas av en oberoende part högre upp i verksamheten.

Finansiell redovisning och rapportering

Vi följer allmänt accepterade redovisningsprinciper, föreskrifter och standarder samt eventuella egna instruktioner för redovisning och finansiell rapportering som ligger i linje med branschstandard inom koncernen.

Som noterat bolag har vi rapporteringskrav och de finansiella rapporterna ska ge aktieägare och övriga intressenter en aktuell och korrekt bild av samtliga delar av koncernen.

Extern kommunikation och konfidentiell information

Som ett noterat bolag följer vi de regler och standarder inom finansiell rapportering och annan kommunikation som är beslutade av Nasdaq Stockholm. Vi kommenterar inte några konfidentiella eller ofullständiga affärstransaktioner, rykten, konkurrenters affärer, kundrelationer, kontrakt eller någon kunds verksamhet utan föregående medgivande från kunden.

Information som berör koncernen rörande exempelvis strategier, produktutveckling, partners och samarbeten, forskning eller finansiella resultat ska behandlas högst konfidentiellt av samtliga involverade parter och medarbetare. Känslig information kan även innefatta exempelvis andra anställda eller deras lönesituation och ska därför även den behandlas med försiktighet och respekt. All information som potentiellt kan resultera i skadliga konsekvenser eller på något vis medföra negativa följder för antingen verksamheten eller en annan medarbetare får inte röjas.

Sociala medier ska inte användas på ett sätt som kan skada koncernen eller resultera i negativa konsekvenser för yrkesmässiga relationer och intressen. Våra medarbetare ska inte skapa intrycket av att de uttalar sig för koncernens räkning inom någon av sina personliga kommunikationskanaler. Enbart utsedda talespersoner får göra offentliga uttalanden på uppdrag av koncernen.

Seafire respekterar personuppgifter och hanterar dessa varsamt. Bolaget följer lagar och regler innefattande bland annat de vid var tid gällande regelverket såsom exempelvis GDPR lagstiftning.

Relationer med externa parter

Hela vår värdekedja och övriga affärspartners förväntas följa koncernens gemensamma riktlinjer som finns stadgade i denna Uppförandekod. Vid val av nya leverantörer ska utvärdering och bedömning utifrån deras förmåga att leva upp till vår Uppförandekod inkluderas som del av beslutsfattandet.

Lokalt engagemang

Våra dotterbolag har i många fall en stark lokal förankring. Vi vill gärna vara del av det arbetet och vill där möjligt vara med och bidra till stärkta samhällen där våra dotterbolag härstammar från. Därför strävar vi efter att, vid tilltänkta förvärv, behålla verksamhet lokalt och tillsammans fortsätta utveckla den kompetens som finns på plats.

Miljö

Resurseffektivitet och cirkuläritet

Inom koncernen strävar vi efter ökad resurseffektivitet vad gäller alla typer av resurser och insatsvaror samt tillse att vi minskar vår energiförbrukning i enlighet med Hållbarhetspolicyn. Vi uppmuntrar till cirkuläritet i användningen av material och för att minimera mängden avfall som skickas till deponier. Förutom att minska negativ påverkan på miljön, medför effektiv användning av resurser och cirkuläritet en positiv effekt i minskade kostnader och långsiktig lönsamhet.

Utsläpp

Inom koncernen ska vi bidra till att minimera utsläppen från verksamheten i enlighet med Hållbarhetspolicyn.

Produktsäkerhet

Samtliga produkter och tjänster som produceras i koncernen ska vara av hög kvalitet och uppfylla samtliga lagar och regelverk avseende produktsäkerhet enligt branschstandard. Produktsäkerhet är av hög prioritet för oss vilken inkluderar korrekt och tillförlitlig produktinformation.